

Výzva na predkladanie ŽoNFP Rozvoj sektorových zručností OP ĽZ DOP 2017/3.1.1/3.1.2/01

Operačný program:	Ľudské zdroje
Prioritná os:	3. zamestnanosť
Špecifický cieľ investičnej priority 3.1.1:	zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobu nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby.
Špecifický cieľ investičnej priority 3.1.2:	zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.
Dátum vyhlásenia výzvy:	21. decembra 2017
Dátum ukončenia výzvy:	I. hodnotiace kolo do 23.03.2018, II. Hodnotiace kolo do 13.06.2018, III. Hodnotiace kolo do 13.09.2018
Alokácia:	10 mil. Eur za zdroj EÚ + plus ŠR
Dĺžka realizácie projektu:	min. 12 mesiacov Max. 24 mesiacov
Výška príspevku:	min. 25 000 Eur Max. 200 000 Eur

Intenzita pomoci:

Kategória žiadateľa	Zdroj financovania NFP	Výška financovania z celkových oprávnených výdavkov (%)	Výška spolufinancovania zo zdrojov žiadateľa z celkových oprávnených výdavkov (%)
Prijímateľ v rámci schém pomoci de minimis	Zdroj EÚ ESF	85	0
	ŠR	15	

Oprávnený žiadateľ:

Žiadateľ je povinný spĺňať nasledovné podmienky oprávnenosti žiadateľa:

1.) Právna forma

Oprávneným žiadateľom je:

1. štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
2. obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto
3. VÚC a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je VÚC
4. zamestnávateľa – podnikateľské subjekty

Oprávnený žiadateľ musí splniť podmienku registrácie:

- subjektu, minimálne 6 mesiacov ku dňu vyhlásenia výzvy
- a
- predmetu činností v príslušnom sektore / odvetví hospodárstva, v rámci ktorého bude žiadateľ zabezpečovať školiace aktivity v súlade s podmienkami výzvy, najneskôr ku dňu poskytnutia Súhlasného stanoviska (Príloha č. 11 výzvy).

Osobitná podmienka oprávnenosti žiadateľa pre realizáciu rozvoja sektorových zručností vrátane IKT zručností podľa potrieb na trhu práce - Žiadateľ musí preukázať, že má súhlasné stanovisko pre realizáciu rozvoja cielených sektorových zručností vrátane IKT zručností pre profesie, ktoré sú na trhu práce požadované v danom odvetví hospodárstva.

Stanovisko žiadateľovi vydáva:

1. príslušná stavovská organizácia (komora) na národnej alebo regionálnej úrovni, napr. Slovenská obchodná a priemyselná komora, Slovenská banská komora a i. alebo
2. profesijná organizácia zamestnávateľov (t.j. asociácie, zväzy), napr. Asociácia priemyselných zväzov, Zväz automobilového priemyslu a i. alebo
3. sektorová rada.

Ide o organizácie / rady, ktoré pokrývajú dané odvetvia hospodárstva/sektory a majú pôsobnosť podľa osobitného predpisu, napr. § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 9/1992 Z. z. o obchodných a priemyselných komorách v znení neskorších predpisov, zákon č. 83/1990 Z. z. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, § 3 ods. 2 zákona č. 103/2007 Z. z. o trojstranných konzultáciách na celoštátnej úrovni a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o tripartite), § 35b ods. 3 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a i.

2.) Ďalšie podmienky poskytnutia príspevku týkajúce sa oprávnenosti žiadateľa:

- a. splnenie povinnosti týkajúcej sa úhrady:
 - i. daní spravovaných daňovým úradom v súlade s právnymi predpismi SR,
 - ii. poisťného na zdravotné poistenie,
 - iii. poisťného na sociálne poistenie a príspevky na starobné dôchodkové sporenie;
- b. voči žiadateľovi nie je vedené konkurzné konanie, reštrukturalizačné konanie, nie je v konkurze alebo v reštrukturalizácii;
- c. voči žiadateľovi nie je vedený výkon rozhodnutia;
- d. žiadateľ nie je v nútenej správe

e. Podmienka, že voči žiadateľovi sa nenárokujú vrátenie pomoci na základe rozhodnutia EK, ktorým bola pomoc označená za neoprávnenú a nezlučiteľnú so spoločným trhom

f. žiadateľ ani jeho štatutárny orgán, ani žiadny člen štatutárneho orgánu, ani prokurista/i, ani osoba splnomocnená zastupovať žiadateľa v konaní o ŽoNFP neboli právoplatne odsúdení za niektorý z nasledujúcich trestných činov:

- i. niektorý z trestných činov korupcie,
- ii. trestný čin poškodzovania finančných záujmov EÚ,
- iii. trestný čin legalizácie príjmu z trestnej činnosti,
- iv. trestný čin založenia, zosnovania a podporovania zločineckej skupiny,
- v. trestný čin machinácie pri verejnom obstarávaní a verejnej dražbe;

g. žiadateľ, ktorým je PO, nemá právoplatným rozsudkom uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie, trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovanú z fondov EÚ alebo trest zákazu účasti vo VO

h. žiadateľ musí byť zapísaný v registri partnerov verejného sektora – pred podpisom Zmluvy o NFP

i. žiadateľ má schválený program rozvoja a príslušnú územnoplánovacia dokumentáciu - žiadateľ musí mať schválený program rozvoja a príslušnú územnoplánovacia dokumentáciu v súlade s ustanovením § 7 ods. 6 a § 8 ods. 6/ § 8a ods. 4 zákona č. 539/2008 Z. z. o podpore regionálneho rozvoja a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Pozn.: Podmienka je relevantná pre subjekty územnej samosprávy.

j. Podmienka neporušenia zákazu nelegálnej práce a nelegálneho zamestnávania za obdobie 5 rokov predchádzajúcich podaniu ŽoNFP

k. Podmienky týkajúce sa štátnej pomoci a vyplývajúce zo schém štátnej pomoci/pomoci de minimis

Oprávnená cieľová skupina:

V súlade so špecifickým cieľom 3.1.1 a 3.1.2 OP LZ je oprávnenou cieľovou skupinou:

- **uchádzač o zamestnanie (UoZ)**

- **znevýhodnený uchádzač o zamestnanie (ZUoZ)**

Pod pojmom UoZ a ZUoZ sa pre účely tejto výzvy rozumie fyzická osoba podľa § 6 (UoZ) a § 8 (ZUoZ) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorá má trvalý pobyt alebo prechodný pobyt na oprávnenom území menej rozvinutého regiónu Slovenskej republiky (SR), t.j. územie SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

- **zamestnanec**

Zamestnanec (žadateľa) je pre účel výzvy fyzická osoba pracujúca v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce, v znení neskorších predpisov. Musí mať trvalý pobyt na území Slovenskej republiky (SR) a miesto výkonu práce, určené v pracovnej zmluve, na oprávnenom území menej rozvinutého regiónu SR, t.j. územie SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

Osoba cieľovej skupiny sa posudzuje podľa statusu platného v čase vstupu do projektu.

Osoba cieľovej skupiny nemôže byť počas doby, v ktorej je účastníkom v projekte, súčasne účastníkom rovnakých alebo obdobne zameraných aktivít iného projektu spolufinancovaného z prostriedkov EÚ a ŠR a/alebo iných dotačných programov EÚ alebo ŠR, alebo finančných mechanizmov európskeho hospodárskeho priestoru a Švajčiarska alebo Nórskeho fondov.

Oprávnené územia:

Pre realizáciu projektu je oprávneným územím územie menej rozvinutých regiónov SR, t.j. územie SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja nasledovne:

NUTS II – Západné Slovensko (Trnavský, Nitriansky a Trenčiansky samosprávny kraj)

NUTS II – Stredné Slovensko (Žilinský a Banskobystrický samosprávny kraj)

NUTS II – Východné Slovensko (Prešovský a Košický samosprávny kraj)

Oprávnené Hlavné Aktivity:

Aktivity podľa cieľovej skupiny:

A. zamerané na UoZ / ZUoZ

Aktivita 1. Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností UoZ / ZUoZ – **povinná**;

Aktivita 2. Podpora rozvoja pracovných zručností UoZ / ZUoZ – dobrovoľná.

B. zamerané na zamestnancov

Aktivita 3. Profesionálny rozvoj sektorových zručností vrátane IKT zručností zamestnancov – **povinná**,

Aktivita 4. Podpora rozvoja pracovných zručností zamestnancov – dobrovoľná.

Pri vyplňaní ŽoNFP v systéme ITMS2014+ žiadateľ priradí jednotlivé podporované aktivity výzvy k oprávneným typom aktivít podľa špecifického cieľa OP LZ nasledovne:

V rámci špecifického cieľa 3.1.1 Zvýšiť zamestnanosť, zamestnateľnosť a znížiť nezamestnanosť s osobitným dôrazom na dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných, starších a zdravotne postihnuté osoby

- **pre aktivity 1 a 2 sú oprávnené tieto typy aktivít** (podľa ich zamerania):

- Podpora zamestnanosti a zamestnateľnosti UoZ zameraná na zlepšenie ich postavenia na trhu práce,

alebo

- Programy zamerané na rozvoj zručností v oblasti IKT, napr. prostredníctvom osobitných aktivít na zvýšenie počtu odborníkov v oblasti IKT.

- **pre aktivity 3 a 4 je oprávnený typ aktivity:**

- Programy zamerané na rozvoj zručností v oblasti IKT, napr. prostredníctvom osobitných aktivít na zvýšenie počtu odborníkov v oblasti IKT.

V rámci špecifického cieľa 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach, je pre **aktivity 3 a 4 oprávnený typ aktivity:**

- Programy súvisiace so zvyšovaním zručností zamestnancov pre žiadané alebo avizované prispôsobenie na zmenené podmienky.

Podľa zamerania na cieľové skupiny môžu byť aktivity projektu uplatnené v nasledovnom zložení: **aktivity zamerané osobitne na UoZ / ZUoZ alebo zamestnancov, alebo na dve, resp. všetky cieľové skupiny projektu súčasne.**

Oprávnené na poskytnutie príspevku budú výlučne projekty, ktoré spĺňajú všetky nasledovné charakteristiky:

- sú orientované na školenie / odbornú prípravu zamestnancov, ako súčasť riešenia potrieb na trhu práce formou profesionálneho rozvoja sektorových zručností, vrátane IKT zručností;

- majú priamu väzbu na pracovné uplatnenie cieľovej skupiny v odbornej oblasti, sú zamerané na rozvoj špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa / firmy na pracovné miesto, teda požiadaviek na odbornú spôsobilosť (kompetentnosť) vykonávať určitú profesiu, vrátane IT profesií;
- aktivity projektu sú realizované formou vnútro firemnej prípravy (tzv. in-company training)¹² u žiadateľa, zamerané na školenie / odbornú prípravu vlastných zamestnancov podľa potrieb zamestnávateľa vo vzťahu k trhu práce; rozvoj odborných zručností sa realizuje prioritne v malých skupinách. Počty plánovaných skupín a ich početnosť zdôvodní žiadateľ v ŽoNFP;
- aktivity 1 a 3 musia byť vykonané nasledovne:
 - celkový rozsah aktivity je maximálne 480 hod. a tvoria ju dve povinné, vzájomne prepojené nasledovné podaktivity:
 - I. teoretická príprava v trvaní max. 30%** z celkového rozsahu,
 - II. praktická príprava v trvaní min. 70%** z celkového rozsahu, vykonávaná v reálnych podmienkach u zamestnávateľa,
 - nejedná sa o všeobecné vzdelávanie zamerané na základnú orientáciu v jednotlivých oblastiach,
 - je realizovaná prezenčnou formou (e-learning alebo iná dištančná forma nie sú v rámci tejto výzvy prípustné),
 - nie je zameraná na pravidelné školenie zamestnancov v oblasti BOZP podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov;
- aktivita 2 sa v rámci projektu realizuje najdlhšie 6 kalendárnych mesiacov;
- aktivita 4 sa v rámci projektu realizuje najdlhšie 3 kalendárne mesiace.

Oprávnené výdavky:

521 – Mzdové výdavky

I. Odborného personálu

V rámci odborného personálu sú podporované nasledujúce pozície odborných pracovníkov:

- Odborný pracovník zamestnávateľa pre oblasť nábora a výberu zamestnancov
- Odborný pracovník zamestnávateľa pre oblasť vzdelávania a rozvoja zamestnancov
- Inštruktor / majster
- Lektor

II. Účastníkov aktivít (osôb cieľovej skupiny projektu), u ktorých sú prostredníctvom projektu rozvíjané sektorové zručnosti vrátane IKT zručností

905 – Ostatné spôsoby paušálneho financovania

Výdavky na riadenie projektu vo výške 8,32% z celkových oprávnených priamych výdavkov na zamestnancov (skupina výdavkov 521 – mzdové výdavky) je možné vykazovať osobitne v rozpočte projektu len v prípade, ak ide o mzdové výdavky vzniknuté na základe pracovnoprávneho vzťahu v zmysle Zákonníka práce. Pri použití paušálnej sadzby na riadenie projektu nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady v uvedenej skupine výdavkov.

Podporované pozície súvisiace s riadením projektu:

- Projektový manažér
- Finančný manažér

902 – Paušálna sadzba na nepriame výdavky určená na základe nákladov na zamestnancov

V zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) č. 1303/2013, čl. 68 ods. 1. písm. b) **sa pre** výzvu stanovuje paušálna sadzba na nepriame výdavky vo výške 15 % oprávnených priamych nákladov na zamestnancov. Základňa pre výpočet paušálnej sadzby na nepriame výdavky v eurách je časť skupiny výdavkov 521 viažucich sa k odbornému personálu na projekte (t.j. do základne pre výpočet paušálnej sadzby sa nezapočítava časť skupiny výdavkov 521 viažucich sa na osoby cieľových skupín, v prospech ktorých sa projekt realizuje) spolu so skupinou výdavkov 905 (nakoľko aj skupina výdavkov 905 je tvorená priamymi výdavkami zamestnancov zabezpečujúcich riadenie projektu). Pri použití paušálnej sadzby na nepriame výdavky nie je potrebné odôvodniť skutočné náklady v uvedenej kategórii výdavkov. Výdavky musia súvisieť s realizáciou projektu alebo musia byť nevyhnutné pre realizáciu projektu.