

Výzva z prostriedkov operačného programu Ľudské zdroje – REACT-EU

Rozvoj zručností na podporu trhu práce

kód výzvy: OPLZ-DOP-2022/8.1.1/RO-01

Výška podpory	Oprávnení žiadatelia	Termín uzávierky	Intenzita pomoci
25 tis. – 200 tis. ¹	Podnikatelia, profesijné organizácie a komory, mestá, obce, združenia	20. 7. 2022 12. 9. 2022	100 % ³
25 tis. – 2 mil. ²		17. 10. 2022	50-60 % ⁴

Indikatívna výška finančných prostriedkov vyčlenených na výzvu je **18 500 000 eur**.**OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ**

- zamestnávateľa
- štátne rozpočtové a príspevkové organizácie
- obce a mestá a právnická osoba, ktorej zakladateľom alebo zriaďovateľom je obec alebo mesto a zamestnávateľské asociácie a zväzy:
- profesijné organizácie a komory
- záujmové združenie právnických osôb
- občianske združenia, ktorých členmi sú zamestnávateľské asociácie a zväzy

OPRÁVNENÉ PROJEKTY

Nadobúdanie/zvyšovanie zručností uchádzačov o zamestnanie, neaktívnych osôb a osôb na trhu práce, najmä súvisiacich s rozvojom digitálnej, zelenej a sociálnej ekonomiky prostredníctvom hlavnej aktivity:

I. Profesijný rozvoj nových zručností zamestnancov, vrátane digitálnych zručností zameranej na:

¹ Schéma de minimis (DM)

² Schéma štátnej pomoci (ŠP)

³ Zamestnávateľ vo vzťahu k schéme DM č. 3/2021, ktorý zamestnáva

- fyzickú osobu pracujúcu v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce

- fyzickú osobu pracujúcu v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce u zamestnávateľa, ktorý je členom alebo sa združuje v príslušnej profesijnej organizácii, komore, záujmovom združení právnických osôb alebo občianskom združení (ktorého členmi sú zamestnávateľské asociácie a zväzy)

⁴ Zamestnávateľ vo vzťahu k podmienkam Schémy ŠP na podporu vzdelávania zamestnancov u zamestnávateľa, ktorý zamestnáva fyzickú osobu pracujúcu v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce u zamestnávateľa, pričom vzdelávanie zamestnávateľ **organizuje sám**, či už vlastnými štruktúrami na to určenými alebo vybranými inštruktormi/majstrami. Realizácia vzdelávacej aktivity podlieha oprávneniu zamestnávateľa k realizácii vzdelávania / školenia a zamestnanec po ukončení vzdelávacej aktivity bude disponovať dokladom o absolvovaní rozvoja zručností.

Intenzita sa môže zvýšiť o 10 % ak sa vzdelávanie poskytuje zamestnancom so zdravotným postihnutím.

- nadobúdanie nových zručností, zvyšovanie a rozvoj zručností zamestnancov, vrátane špecifických zručností podľa požiadaviek zamestnávateľa na pracovné miesto, tzn. na odbornú kompetentnosť vykonávať určitú profesiu na obnovujúcom sa trhu práce v dôsledku krízy v kontexte pandémie COVID-19.
- ciele vnútropodnikové / vnútrofiremné vzdelávanie a odbornú prípravu.

Zahŕňa výber a prípravu zamestnancov a ciele získavanie pracovných zručností (teoretická a praktická časť).

Účelom má byť prehĺbovanie získaných cieľných zručností, vedomostí, skúseností a postupov, potrebných pre ďalšie uplatnenie zamestnanca u zamestnávateľa vykonávaných na základe pracovného pomeru na konkrétnom pracovnom mieste.

OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

521 - mzdové výdavky, ktoré pre účel realizácie projektu rozlišujeme nasledovne:

- I. mzdové výdavky vynaložené na odborný personál projektu** (odborný pracovník pre oblasť vzdelávania a rozvoja zamestnancov, lektor, inštruktor / majster)
- II. mzdové výdavky vynaložené na účastníkov vzdelávacích aktivít** (zamestnanci)
- III. mzdové výdavky vynaložené na riadenie projektu** (projektový manažér, finančný manažér)

903 – Paušálna sadzba na ostatné výdavky projektu

- IV. 40% oprávnených priamych nákladov na zamestnancov**

OBDOBIE REALIZÁCIE AKTIVÍT

Deň začatia realizácie aktivít projektu nie je skorší ako dátum vyhlásenia výzvy a trvá najneskôr do 30.11.2023.